

Fokusområder 2025 / 2026



Version: **1.0.0**

Fokusområder 2025 / 2026

Publisher:

Camilla Økland Algrøy

Created:

August 13, 2025

KOMPETANSEUTVIKLING

Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling

Mål	Tiltak	Ansvar
Videreutvikling av felles rammeverk og forståelse av Class/TTI rammeverket	Class / TTI rammeverket brukes som et teoretisk verktøy for å utvikle felles forståelse for kvalitet, med særlig vekt på emosjonell støtte og organiseringstøtte Den enkelte barnehage utarbeider nye handlingsplaner for barnehageåret 2025/2026 Utvikle pilot for å bruke Class som observasjonsverktøy i kvalitetsutviklingssystem	Konsernledelse/ daglig leder
Økt lederkompetanse for daglig leder og lederteam	Kompetansetiltak for både daglige ledere og pedagogiske ledere i ledelse, ansvar og rolleforståelse	Konsernledelse/ daglig leder
Alle skal ha en god forståelse av hva et godt barnehagemiljø er	Utvikle felles rutine som sikrer at alle ansatte etterlever intensjonen til barnehageloven kap. 8	Konsernledelse/ daglig leder

RUTINER OG STØTTESYSTEM

Rutiner og støttesystem

Rutiner og støttesystem

Mål	Tiltak	Ansvar
Øke styre- kompetansen i barnehagestyrene	1. Etablere årshjul for styre- arbeid	Barnehagestyre/ Daglig leder
	2. Videreføre Decisions som støtteverktøy for saksliste/ protokoll	Barnehagestyre/ Daglig leder
	3. Gjennomføre kurs i styre- arbeid i alle regioner	Konsernledelse
Innføre gode felles systemer for pedagogisk planlegging for alle barnehager	Utvikle maler til didaktisk planlegging, møteplanlegging og evaluering Tilby kompetanseløft i forståelse av didaktisk planarbeid	Konsernledelse/PU

HMS

HMS

Mål

Sykefraværet i
Preg barnehager
skal ligge under 7%

Tiltak

Gjennomføre et systematisk
prosjektarbeid med hensikt å
redusere sykefraværet i Preg
barnehager

Ansvar

Konsernledelse

Økonomi

Økonomi

Mål	Tiltak	Ansvar
Sikre god økonomistyring i barnehagene	1. Kurs i grunnleggende økonomi-forståelse for alle daglige ledere og styremedlemmer	Økonomileder
	2. Alle daglige ledere skal ha opplæring i One Stop Reporting	Økonomileder

SAMHANDLING MED MISJONSSAMBANDET

Samhandling med Misjonssambandet

Samhandling med Misjonssambandet

Mål	Tiltak	Ansvar
Opprettholde tett kontakt og samarbeid med Misjonssambandet	Ha jevnlige møter med ulike ledere og grupperinger i Misjonssambandet	Konsernleder

REKRUTTERING OG MARKEDSFØRING

Rekruttering og markedsføring

Rekruttering og markedsføring

Mål	Tiltak	Ansvar
Ivareta et godt omdømme av Preg barnehager	Gjennomføre et systematisk prosjektarbeid med hensikt å ivareta og utvikle Preg barnehagers omdømme og høykvalitetsbarnehager	Konsernledelse
Rekruttering	Delta med stand på utdanningsmesser, på ulike utdanningsinstitusjoner og andre arrangementer lokalt, regionalt og nasjonalt, der vi når ut til studenter og nyutdannede	Konsernledelse

Sammen om å sette verdifulle spor



Sammen om å sette verdifulle spor

I våre barnehager skal alle få oppleve ubetinget kjærlighet. Alle skal vite at de er skapt av Gud og kjenne at de er unike og verdifulle. Med Jesus som forbilde skal vi møte alle med respekt og toleranse.



Preg
barnehager



Misjonssambandet